

Określenie paragrafu				Kwota planu	Uwagi
12) odprawa emerytalno – rentowa, w tym:					
<i>Ilość osób</i>		<i>Kwota</i>			
13) inne – rozwiązanie stosunku pracy w trybie art. 20 i art. 28 KN (wymienić)					
14) ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy					
<i>II. Administracja i obsługa</i>					
1) wynagrodzenie zasadnicze według kategorii zaszczergowania, w tym:					
<i>Stanowisko</i>	<i>Liczba etatów</i>	<i>Stawka</i>	<i>Łącznie</i>		
2) dodatek za wysługę lat (podstawa wyliczenia: 20% rocznego wynagrodzenia zasadniczego)					
3) premia miesięczna					
4) dodatek funkcyjny					
5) specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków przez dyrektora					
6) nagroda jubileuszowa (podstawa wyliczenia: ostatnie wynagrodzenie brutto miesiąca)					
7) odprawa emerytalno – rentowa (podstawa wyliczenia: płaca brutto z ostatniego miesiąca + średnia z 10 miesięcy za nadgodziny x 6 miesiące)					
8) ekwiwalent za urlop					
9) godziny „nocne”					
10) inne (wymienić jakie)					
<b>§ 4040 - Dodatkowe wynagrodzenia roczne ogółem, w tym:</b>					
1) kadra pedagogiczna (przewidywany fundusz x 8,5%), tj.:					
2) administracja i obsługa (przewidywany fundusz x 8,5%)					
<b>§ 4110 – Składki na ubezpieczenie społeczne , w tym:</b>					
1) kadra pedagogiczna					
2) administracja i obsługa					
<b>§ 4120 – Składki na Fundusz Pracy, w tym:</b>					
1) kadra pedagogiczna					
2) administracja i obsługa					
<b>§ 4140 - Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>					
<b>§4170 – Wynagrodzenia bezosobowe</b>					