

**UCHWAŁA NR XXVIII/148/008**  
**RADY MIEJSKIEJ W KOLUSZKACH**

z dnia 29 grudnia 2008 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, zm. Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917) **Rada Miejska w Koluszkach uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się na 2009 r. regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/26/08 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 31 marca 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Koluszek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Koluszkach

*Stawomir Sokolowski*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXVIII/148/08  
Rady Miejskiej w Koluszkach  
z dnia 29 grudnia 2008 roku

## REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego na rok 2009 nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym.

### Postanowienia ogólne

#### § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, z uwzględnieniem zasad określonych w art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela.

#### § 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Koluszki,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Koluszek,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

### Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4 I. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzinami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, prowadzenie w tym obszarze stałej współpracy z rodziną, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) osiąganie efektów kształcenia z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - g) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości będącej iloczynem 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i liczby etatów nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty według stanu na dzień 01 stycznia 2009 roku.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

### Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	300,00	900,00
2	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	400,00	1100,00
3	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	600,00	1250,00
4	Wicedyrektor szkoły	300,00	700,00
5	Kierownik świetlicy	100,00	400,00
6	Dyrektor przedszkola posiadającego do 100 wychowanków	300,00	750,00
7	Dyrektor przedszkola posiadającego od 101 do 150 wychowanków	400,00	850,00
8	Dyrektor przedszkola posiadającego powyżej 150 wychowanków	500,00	900,00
9	Wicedyrektor przedszkola	100,00	400,00

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez Burmistrza do zastępowania dyrektora, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu jego nieobecności. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy oraz opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości miesięcznej:

1) wychowawca w szkole podstawowej i gimnazjum – od 90,00 do 135 zł

- 2) wychowawca w przedszkolu – od 90,00 do 135 zł
- 3) opiekuna stażu – 40,00 zł za każdego powierzonego opiece nauczyciela stażystę lub kontraktowego.

5. O wysokości dodatku o którym mowa w §5 pkt 4 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu decyduje dyrektor, biorąc pod uwagę wyniki pracy osiągnięte przez nauczyciela, któremu powierzono funkcje wychowawcy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora albo innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 4.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków i sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz, w ramach posiadanych środków uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły,
- 5) właściwą organizację i przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie ustala dyrektor w ramach posiadanych środków uwzględniając:

- 1) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 2) liczbę podległych pracowników,
- 3) właściwą organizację pracy na stanowiskach podporządkowanych wicedyrektorowi lub innemu stanowisku kierowniczemu,
- 4) dbałość o powierzone mienie.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 6 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub awarii urządzeń technicznych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) delegowaniem służbowym nauczyciela,
- 5) rekolekcjami

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny nadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 4, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wydzielane są w planach finansowych szkół, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku,
- 2) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 4) legitymowania się osiągnięciami w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
  - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b) kierowanie zespołem samokształceniowym,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
  - d) opieka nad nauczycielem odbywającym staż,

- e) opracowywanie i publikowanie materiałów metodycznych,
- f) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych

3. Dyrektorzy powinni ponadto uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 2) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 3) zapewnienia licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach o zasięgu gminnym, powiatowym, strefowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
- 4) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji,
- 5) przejawiania szczególnej troski o powierzony mienie i rozwój bazy szkolnej, realizowanie prac remontowych we własnym zakresie
- 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 7) organizowania lub współorganizowania imprez gminnych.

4. Nagrody nauczycielom w ramach posiadanych środków, o których mowa w § 7 ust 1 pkt 1 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

5. Nagrody dyrektorom w ramach posiadanych środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 przyznaje Burmistrz.

6. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

7. Nagrody są przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej lub w innych, uzasadnionych sytuacjach w każdym czasie.

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby osób w rodzinie, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- |                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| 1) dla jednej osoby           | 15,00 zł, |
| 2) dla dwóch osób             | 31,00 zł, |
| 3) dla trzech osób            | 46,00 zł, |
| 4) dla czterech i więcej osób | 61,00 zł. |

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) niepracujące dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnych źródeł dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w § 8 ust. 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza.

4. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 8 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

### **Postanowienia końcowe**

§ 9. 1. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy obowiązującego prawa.

§ 10. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Kołomyżach

*Sławomir Sokółowski*